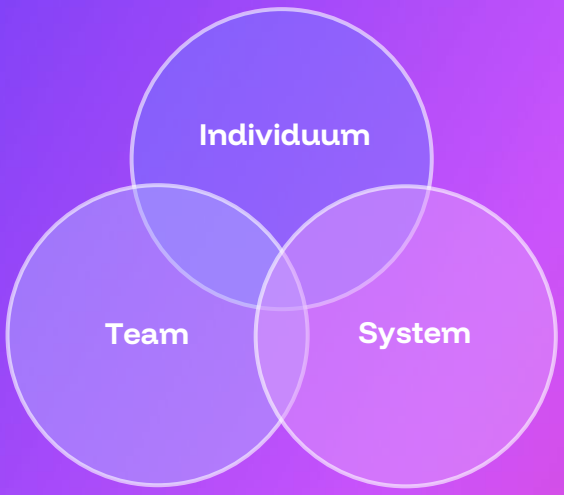
Stefan Leunig
Kommunikation

STEADYSTATE · COMMUNICATION PERFORMANCE UNDER PRESSURE

Stark & wirksam kommunizieren. Auch wenn der Druck steigt.



Ein exklusives Workshop-Programm für Kommunikationsteams in Krise, Transformation und Dauerbelastung: Ihr Team lernt, unter Druck klarer zu denken, flexibler zu handeln, bewusster zu entscheiden und glaubwürdiger zu kommunizieren – und dabei seine Energie und Motivation zu erhalten.

Für mehr Zuversicht, Leichtigkeit und gesunde Performance – trotz Druck!

Wirksame Kommunikation braucht den richtigen Zustand.

30-Minuten-Vorgespräch vereinbaren →

Unverbindlich und kostenfrei!

20+ Jahre
Unternehmenskommunikation in der Öl- und Gasbranche

10+ Jahre
Führungserfahrung bei Reputation, Krise & Change

DGfKM
Zertifizierter Krisen-kommunikationsmanager

IHK
Zertifizierter Resilienztrainer & Stressmanagement-Fachkraft

DIE AUSGANGSLAGE

Kommunikation ist zum Hochlastberuf geworden. Dauertransformation gratis.

Kommunikationsteams sollen Orientierung geben, Krisen begleiten und Vertrauen sichern – bei hoher Taktung, permanenten Veränderungen und wachsender Unsicherheit. Die Belastung ist messbar:

64 %

der Kommunikationsfachleute sehen in ihrer Branche mehr Unsicherheit und Unklarheit als in anderen[1]

56 %

der Befragten empfinden ihren Job dadurch als belastend[1]

Vier Belastungsmuster, die sich gegenseitig verstärken

Always-on

Ständige Erreichbarkeit ohne klare Regeln. Das Telefon klingelt auch am Sonntag, und alle fühlen sich zuständig.

Multitasking

Ständige Reaktion, immer neue Prioritäten und Ad-hoc-Anfragen verdrängen die strategische Arbeit.

Zwickmühlen

Vorstand, Mitarbeitende und Medien stellen widersprüchliche Anforderungen. Das Team trägt den Zielkonflikt.

Hoher Eigenanspruch

Reputation stärken, Qualität und Einfluss sichern wollen, auch wenn Zeit und Ressourcen fehlen.

> **„Es wird mir irgendwie alles zu viel."**
>
> Diesen Satz höre ich von Kommunikationsverantwortlichen am häufigsten – auch von sehr leistungsstarken. Gemeint ist selten die Menge. Es ist die Gleichzeitigkeit. Und unter Druck fehlt plötzlich immer öfter, was alle eigentlich können: Wirksame Kommunikation. Und Zeit zum Durchatmen.

Was Unternehmenskommunikation beschäftigt[2]

- Digitalisierung & KI: Kommunikation ist dabei doppelt betroffen: Sie muss sich selbst verändern und gleichzeitig die Veränderung der Organisation kommunikativ begleiten.
- Veränderungsmüdigkeit gekoppelt mit Zukunftsängsten – sowohl bei internen als auch externen Stakeholdern. Wobei gerade jetzt Anpassungsfähigkeit und Flexibilität von Nöten ist.
- eine disruptive Kommunikationsumwelt – gesellschaftliche Debatten und Erwartungen werden schwerer vorhersehbar. Gleichzeitig wird die Sicherung der Glaubwürdigkeit immer wichtiger.
- mehrere Krisen gleichzeitig: Geopolitik, wirtschaftliche Unsicherheit und weitere Krisen treten nicht mehr nacheinander auf. Strategien lassen sich immer schlechter planen und kontrollieren.

[1] Mynewsdesk, Studie „PR – kurz vor dem mentalen Limit?" (2025), Kapitel Unsicherheiten.

[2] FTI Consulting & Quadriga University of Applied Sciences: Studie Communications Heatmap 2026 & Zerfass, A., Laborde, A., Buhmann, A., Navarro, C., Tench, R. & Romenti, S.: European Communication Monitor 2026/27.

EINE MÖGLICHKEIT

Mehr Personal? Mehr Budget?

Ist das überhaupt realistisch? Meist überwiegt der interne Druck, mit weniger Ressourcen mehr zu leisten. Ein Workshop-Konzept ersetzt keine fehlenden Stellen und Budget. Aber es schafft Grundlagen, wie das Team besser arbeiten kann – und klärt, was es anders machen und was es weglassen darf.

STEADYSTATE stärkt nicht nur die Wirksamkeit ihres Teams. Es schafft günstigere Voraussetzungen, mit denen das Team trotz hohem Druck und Unsicherheiten klarer entscheiden, effizienter zusammenarbeiten und strategischer kommunizieren kann.

Die Doppelrolle

Kommunikationsteams sind nicht einfach besonders gestresste Beschäftigte. Sie müssen selbst leistungsfähig bleiben und zugleich für die Handlungs- und Orientierungsfähigkeit anderer sorgen.

Was Dauerdruck die Organisation kostet

- Langwierige Abstimmungen und unklare Botschaften – genau dann, wenn es auf jedes Wort ankommt und Unternehmenskommunikation den Unterschied machen kann
- Reibung im Team und mit den Fachbereichen – Silos statt Synchronisation und Wirksamkeit
- Krankmeldungen und Kündigungen erfahrener Leute, die gerade jetzt gebraucht werden
- Eine Abteilung, die nur noch reagiert, statt zu beraten und ihre Kompetenzen nicht vollständig einsetzt
- Unsicherheiten und Veränderungsdruck engen Gestaltungsspielraum und Entscheidungen ein

ERGEBNIS

Was sich für Ihr Team verändert

1

Mehr Fokus

Weniger unnötige Unterbrechungen und Abstimmungen, bessere Prioritäten und mehr Raum für strategische Kommunikation.

2

Weniger Reibung

Klarere Erwartungen, bessere Gesprächsführung und konstruktivere Lösungen bei widersprüchlichen Anforderungen.

3

Mehr Stabilität

Bewusster entscheiden und vorhandene Kompetenzen in angespannten Situationen besser nutzen. Belastung & Regeneration richtig ausbalanciert.

30-Minuten-Vorgespräch vereinbaren →

Wir klären, ob STEADYSTATE zu Ihrer Lage passt

DER ANSATZ

Zwei Perspektiven, drei Stellhebel

Kommunikationsprofis haben eine Doppelaufgabe: Sie müssen Unsicherheit, Veränderungen und Krisen für sich selbst verarbeiten – und gleichzeitig anderen Orientierung geben. Deshalb verbindet STEADYSTATE zwei Perspektiven, die meist getrennt trainiert werden: die eigene Belastbarkeit und Kommunikation unter Druck.

STELLHEBEL 1

Individuum

Klarheit braucht einen handlungsfähigen Zustand.

Wer eigene Stressreaktionen kennt und bewusst regulieren kann, schafft bessere Voraussetzungen, um anspruchsvolle Situationen einzuordnen und angemessener zu reagieren.

Stressmuster und Emotions-Regulation · Energie schützen und Regeneration ermöglichen

STELLHEBEL 2

Team

Wirksamkeit braucht Handlungsspielraum.

Auch erfahrene Profis stoßen an Grenzen, wenn Prioritäten unklar sind, Unterbrechungen den Alltag bestimmen und Verantwortung ohne Entscheidungsraum übertragen wird.

Fokus, Prioritäten und mehr Kreativität - Handlungsspielraum, Einfluss und Grenzen

STELLHEBEL 3

System

Kommunikation braucht tragfähige Zusammenarbeit.

Wenn sich Erwartungen von Führung, Fachbereichen und Stakeholdern widersprechen, zählen Vertrauen, Rollenklarheit und die Fähigkeit, Spannungen konstruktiv anzusprechen und zu lösen.

Rollen, Zwickmühlen und Erwartungen · Kommunikation unter Druck

WISSENSCHAFTLICHE GRUNDLAGEN

Wovon Handlungsfähigkeit unter Druck abhängt

STEADYSTATE übersetzt gesicherte Erkenntnisse aus Stress- und Resilienzforschung, Neurowissenschaft, (Organisations-)Psychologie und Krisenkommunikationsforschung in den Kommunikationsalltag. Kurz, verständlich und mit Bezug zu Ihren Fällen.

- Neuroplastizität & Growth Mindset
- Salutogenese & Kohärenzgefühl
- Self- und Team-Efficacy (Wirksamkeit)
- Emotional Regulation & Achtsamkeit
- Cognitive Reframing (Ambiguitätstoleranz)
- Social Support (Psychological Safety)
- Körperliche Regulationsfähigkeit als Basis

DIE INHALTE IM ÜBERBLICK

Was im Workshop bearbeitet wird

Unter Druck fehlt erfahrenen Kommunikationsprofis häufig nicht die Kompetenz – sondern der Zugriff darauf. Der Fokus wird enger. Entscheidungen werden hektischer. Emotionen beeinflussen Verhalten. Energie sinkt. Und genau dann leidet die Kommunikation, wenn ihre Wirkung besonders wichtig ist.

Die inhaltlichen Schwerpunkte stimmen wir vorab auf Ihr Team ab. So arbeiten Sie dort in der Tiefe, wo der Druck am größten ist und die beste Hebelwirkung entsteht.

Mentale Resilienz, kognitive Flexibilität & Emotionsregulation

- **Kommunikation unter Druck verstehen:** Warum Unternehmenskommunikation besonders stressanfällig ist – Fremdanspruch, Eigenanspruch, Always-on, Ambivalenz. Und wie der Weg von der „Kompetenz-Amnesie“ zurück zu Klarheit führt.
- **Eigene Stressmuster und Ressourcen erkennen:** persönliche Stressoren, Antreiber und Reaktionsmuster, Schutz- und Risikofaktoren, eigene Kraftquellen bewusster verfügbar machen.
- **Handlungsspielraum statt Ohnmacht:** Was kann ich wirklich kontrollieren und beeinflussen? Herausforderungen neu bewerten und Energie auf echte Gestaltungsmöglichkeiten lenken.
- **Zwickmühlen-Kommunikation:** typische Dilemmata zwischen Vorstand, Facheinheiten, Mitarbeitenden, Medien und Stakeholdern. Rollen auseinander halten, Spannungen konstruktiv ansprechen, Entscheidungen erleichtern.
- **Erst regulieren, dann reagieren:** eigene Trigger erkennen, Emotionen verstehen und die Bedürfnisse und Werte hinter Ärger und Konflikten erkennen, eigene Anliegen klar formulieren.

Körperliche Regulationsfähigkeit, Selbstfürsorge und Sinnerleben

- **Gesunde Performance statt Daueranspannung:** Was Energie zieht und wie sie zurück gewonnen wird. Teamregeln und individuelles Set-up: Tagesrhythmus, Schlaf, Mikropausen, Health-Basics und Atemtechniken bei hoher Taktung – für entsprechende Erholung.
- **Orientierung geben, auch wenn nicht alles klar ist:** Sinn und Kohärenz als Kraftquelle für Team und Mitarbeitende. Unsicherheit und Veränderung gehirngerecht strukturieren und verständlich kommunizieren – intern wie extern.

Wie gemeinsam gearbeitet wird: kurze, wissenschaftlich fundierte Inputs. Dazu Selbstreflexion, Übungen aus echten Kommunikationssituationen, Arbeit zu zweit und in Kleingruppen – und am Ende ein persönlicher Transferplan und Teamabsprachen. Nur die nötigsten Folien, viel Praxis.

Nicht “mehr aushalten”, sondern eine Resilienz, die nicht erst in der großen Krise besser greift, sondern schon im täglichen Umgang mit Zeitdruck, Erreichbarkeit, Konflikten, Veränderung und hoher Verantwortung.

ERGEBNISSE

Was Ihr Team lernt

- ✓ Stressmuster, Trigger und Ressourcen früher erkennen und auch unter Druck auf vorhandene Kompetenzen besser zugreifen
- ✓ Leichter priorisieren und zwischen beeinflussbaren und nicht beeinflussbaren Belastungen unterscheiden
- ✓ Zwickmühlen im Kommunikationsalltag erkennen und konstruktiv ansprechen und besser lösen
- ✓ Emotionen regulieren, ohne sie zu unterdrücken, und in angespannten Situationen bewusster statt impulsiv reagieren
- ✓ Energie und Regeneration gezielter steuern und nutzen
- ✓ Komplexe und unsichere Situationen klarer und sinnorientierter einordnen und kommunizieren

ERGEBNISSICHERUNG

Und was es mitnimmt

1. **Für jede Person ein Under-Pressure-Protokoll:** Frühwarnsignale, die wichtigsten Ressourcen, Regulationsstrategien, neue Routine(n) und der nächste Wachstums-Schritt
2. Teamregeln, unter anderem für Erreichbarkeit und Abstimmungen, die alle mittragen
3. Eine gemeinsame Sprache für Zwickmühlen, mit der sich Konflikte mit Vorstand, anderen Fachabteilungen und sogar Stakeholdern schneller klären lassen
4. Eine bürotaugliche 10-Minuten-Routine für mentale & körperliche Daueranspannung
5. Tools, Checklisten und Transferhilfen für den Arbeits- UND Privatalltag

Kostenfreies Vorgespräch vereinbaren →

30 Minuten · unverbindlich

ABLAUF

So läuft STEADYSTATE ab

VOR DEM WORKSHOP · 60 MINUTEN

Vorgespräch und Teamumfrage

Wie ist die Lage? Was kostet sie das Team? Wo setzen wir an? Eine kurze anonyme Umfrage (Pressure Check) im Team liefert auch den Ausgangswert für einen späteren Ist-Soll-Vergleich.

WORKSHOPTAG · VORMITTAGS

Kommunikation unter Druck verstehen

Was Stress mit Wahrnehmung, Entscheidungen und Sprache macht. Eigene Muster und Ressourcen erkennen, neue Wege erproben. Emotionen verstehen, einordnen und nutzen.

WORKSHOPTAG · MITTAGS

Bewegte Pause(n)

Mobility- und Reset-Routinen für Bildschirm- und Newsroom-Arbeit und Kommunikation unter Druck – zum Mitmachen und Erleben. Persönliche und Team-Energie-Spender.

WORKSHOPTAG · NACHMITTAGS

Struktur und Zusammenarbeit

Prioritäten und Handlungsspielraum, Rollen und Zwickmühlen. Praxistransfer für realistische Situation aus Ihrem Alltag. Ergebnis: gemeinsame Teamregeln und ein persönliches Under-Pressure-Protokoll für jede und jeden.

NACH 6 WOCHEN · HALBER TAG

Transfertermin und Fokus-Review

Was wurde umgesetzt und genutzt, was nicht? Was hat sich sichtbar verändert, was hat sich neues ergeben ? Wo müssen können wir noch einmal nachschärfen und intensivieren?

Nicht alle Inhalte lassen sich an einem Tag in der Tiefe bearbeiten – das ist Absicht. Im Vorgespräch legen wir fest, wo Ihr Team den größten Hebel hat; die übrigen Themen kommen kompakt und als Transferhilfe mit.

PRAXISTRANSFER

Communication Performance under Pressure

Wir arbeiten an (ihren) realistischen Situationen, etwa einer kritischen Medienanfrage mit engem Zeitfenster, einem Auftrag mit widersprüchlichen Erwartungen oder einer Krise mit unvollständiger Faktenlage. Dabei geht es nicht (nur) darum, was Sie kommunizieren, sondern:

- In welchem Zustand kommuniziere ich?
- Was löst die Situation bei mir aus, und welche Erwartungen wirken gleichzeitig?
- Wo liegt mein Handlungsspielraum, und was braucht mein Gegenüber?
- Wie bleibe ich klar, glaubwürdig und beziehungsfähig?

DER FOLGETERMIN

Überprüfen, was sich verändert hat

Ein Workshoptag allein ist selten genug. Deshalb ist der Transfer- & Reviewtermin Teil eines überprüfbaren Veränderungsprozesses. Gemeinsam reflektieren wir zum Beispiel:

- Welche Tools funktionieren und werden tatsächlich genutzt?
- Wo entstehen Belastungsspitzen, die sich nur auf größerer Ebene lösen lassen?
- Welche Teamabsprachen werden im Alltag tatsächlich angewendet?
- Wie bewerten die Mitarbeitenden ihren Handlungsspielraum vorher und nachher?
- Wie hat sich der Umgang mit anspruchsvollen und stressigen Situationen verändert?

FÜR WELCHE TEAMS

Für Kommunikationsteams ab 3 Personen

Unternehmenskommunikation | Pressestelle | Interne Kommunikation | Krisen- und Change-Kommunikation | Social Media | Corporate und Public Affairs | Führungskräfte

Der richtige Zeitpunkt

- Ihr Team ist leistungsstark und gleichzeitig stark gefordert – und Sie wollen handeln, bevor es zur Erschöpfung kommt.
- Ihr Team steckt in einer lang andauernden Krise oder Transformation.
- Ihr Team kommt gerade aus einer akuten Krise, einem Shitstorm oder einem Abbau.
- Ausfälle, Reibung oder Erschöpfung nehmen zu.
- Ihr Gesundheitstag oder Arbeitssicherheitstraining soll endlich einmal passend für ihren Arbeitsalltag gestaltet werden. Add-On: Ihre Mitarbeitenden profitieren auch privat!



WARUM MIT MIR

Ich kenne den Druck.

25 Jahre Unternehmenskommunikation. Zehn Jahre Führung. Krisen, Transformationen und Entscheidungen unter hohem Druck.

Ich habe in der Öl- und Gasbranche kommuniziert – einem Umfeld, in dem geopolitische Entwicklungen, Sicherheitsrisiken, gesellschaftliche Konflikte und unternehmerische Veränderungen unmittelbar auf Kommunikationsteams wirken. Zuletzt war ich für die Strategie-, Krisen- und Change-Kommunikation eines internationalen Energieunternehmens verantwortlich.

Ich habe erlebt, wie sich Krisen überlagern, wie schwierig Entscheidungen unter Unsicherheit und Zeitdruck sind und was es bedeutet, ein Unternehmen bis zum Verkauf und zum Abbau von hunderten Arbeitsplätzen zu begleiten.

Dabei habe ich gelernt: Unter Druck braucht ein gutes Kommunikationsteam nicht nur Kompetenz. Es braucht Orientierung, Vertrauen, Sicherheit und Handlungsspielraum und die Möglichkeit, seine Energie sinnvoll einzusetzen. So entsteht Selbst- und Team-Wirksamkeit.

Ich kenne die Sonntagsanrufe, die Dilemmata und die Erschöpfung – und weiß, was einem Team hilft, trotzdem gute, motivierende und sinnstiftende Arbeit zu machen und kommunikativ zu wirken - in der Organisation und nach außen.

Ich bringe nicht nur Methoden aus Resilienztraining und Stressmanagement mit, sondern die Erfahrung, selbst unter den Bedingungen gearbeitet und geführt zu haben - damit auch Ihr Team davon profitiert, um gesünder zu arbeiten und wirkungsvoller zu kommunizieren.

Anschlussfähig heißt für mich: Forschung, Erfahrung und Ihr Kontext.

Forschung

Erkenntnisse aus Resilienz- und Krisenforschung, Psychologie & Neurobiologie verständlich übersetzt

Erfahrung

20+ Jahre Kommunikation, davon 10+ Jahre Führung in Krise & Change. Jeden Tag die Reputation sichern.

Ihr Kontext

Ihr Team, Ihre Fälle, Ihre Stakeholder, Ihre Regeln – kein Seminar von der Stange, sondern einzigartig!

Mein Ansatz: gelassen, strategisch, menschlich.

- ✓ Zertifizierter Krisenkommunikationsmanager (DGfKM)
- ✓ Zertifizierter Resilienz- & Stressmanagement-Trainer (IHK), RZT®-Facilitator Business & Leadership
- ✓ 15+ nationale & internationale PR-Auszeichnungen (als Teamleistung)
- ✓ Lizenzierter Fitnesstrainer und Ironman

STIMMEN

So beschreiben mich andere

„Stefan behält auch in der Krise einen kühlen Kopf – er führt mit Klarheit, Energie und Überzeugung."

„Er kann Konflikte moderieren, Perspektiven vereinen und Menschen auf einen Kurs bringen."

„Stefan ist ein leidenschaftlicher Teamleader mit hoher Selbstwirksamkeit und dem Blick für das Menschliche."

So beschreibt mich ein globales Personalberatungsunternehmen in einer Potenzialanalyse – und so kennen mich viele Kolleginnen und Kollegen, Agenturen und Kunden aus der Praxis.

IHRE INVESTITION

STEADYSTATE für Ihr Team

ab 3.290 € zzgl. MwSt.

- ✓ Vorgespräch mit der Leitung und Team-Umfrage
- ✓ Workshoptag in Präsenz bei Ihnen
- ✓ Folgetermin nach 6 Wochen, online möglich
- ✓ zzgl. Reisekosten nach Aufwand
- ✓ auf Wunsch weitere Begleitung und Einzelsparring

30-Minuten-Vorgespräch vereinbaren →

Unverbindlich und kostenfrei

STEADYSTATE macht Kommunikationsteams pressure-ready – damit sie auch unter Krise, Dauer-Change und hoher Belastung besser auf ihre Kompetenz zugreifen, gute Entscheidungen treffen und wirksamer und gesünder kommunizieren können.

FAQ

Häufige Fragen

Warum ein Workshop – und nicht einfach mehr Personal?

Mehr Personal, wenn überhaupt machbar, löst Kapazitätsprobleme, aber keine Muster: ständige Unterbrechungen, unklare Prioritäten, ungeklärte Zwickmühlen und Daueranspannung wandern mit ins größere Team. STEADYSTATE setzt an diesen Mustern an. Und es liefert Ihnen Argumente, wo zusätzliche Ressourcen evtl. wirklich nötig sind.

Ist das ein Resilienz- oder Stressmanagementseminar?

Nicht im üblichen Sinn. Es geht um Ihre Arbeit: echte Fälle aus Ihrem Alltag, Ihre Konflikte mit Vorstand, Medien oder Stakeholdern, Ihre Regeln für Erreichbarkeit und Zusammenarbeit. Die Methoden stammen aus der angewandten Resilienz, das Ziel ist bessere und gesündere Kommunikation unterzunehmendem Druck. Ich definiere STEADYSTATE als ein Performance-System, inkl. Diagnose + Intervention(en) + Transfer + Performance-Sicherung.

Ist die Wirkung belegt?

Metaanalysen zeigen, dass Resilienztrainings am Arbeitsplatz psychische Widerstandsfähigkeit, also Zufriedenheit und Wohlbefinden, verbessern können (Joyce et al. 2018). Ein validiertes Messinstrument speziell für Kommunikationsteams gibt es nicht. Deshalb messen wir vorher mit der Teamumfrage und nachher im Folge- und Reviewtermin – an konkreten, überprüfbaren Kriterien, die wir zuvor gemeinsam vereinbart haben.

Rechnet sich das für uns?

Der größte Kostenfaktor ist meist nicht der Workshop, sondern was Dauerdruck heute schon kostet: Ausfälle, Kündigungen, Fehler unter Zeitdruck und Stunden in Abstimmungsschleifen. Fällt z.B. eine erfahrene Pressesprecherin über Wochen aus oder kündigt, übersteigen Vertretung, Suche und Einarbeitung den Preis des Workshops um ein Vielfaches. Gewinnt jede von acht Personen nur eine Stunde pro Woche zurück, sind das über 40 Arbeitswochen 320 Stunden. Ob das gelingt, sehen Sie im Folgetermin; im Vorgespräch rechnen wir gern mit Ihren Zahlen.

Wenn ein Kommunikationsteam unter Druck schlechter funktioniert, kostet das erheblich: Geschwindigkeit, Qualität von Entscheidungen, Vertrauen, Reputation, Energie, Mitarbeiterbindung, Führungswirkung

Schaffen wir all das an einem Tag?

Nicht alles in der Tiefe, und das ist Absicht. Im Vorgespräch legen wir fest, wo Ihr Team die größten Hebel hat. Die übrigen Themen kommen kompakt und als Transferhilfe mit.

Was, wenn wir mitten in einer Krise oder Transformation sind?

STEADYSTATE funktioniert mitten in einer Krise genauso wie danach oder vorbeugend. Gern sprechen wir über ein gezieltes Training mit Fällen aus Ihrer Lage für einen noch besseren Vorher-Nachher-Vergleich.

FAQ

Häufige Fragen (Fortsetzung)

Bleibt vertraulich, was im Workshop gesagt wird?

Ja. Was im Raum gesagt wird, bleibt im Raum. Leitung und Team erhalten Ergebnisse für den Teamtransfer, keine Einzelbewertungen.

Präsenz oder online?

Der Workshoptag findet in Präsenz bei Ihnen statt, weil Bewegung, persönlicher Austausch und Teamdynamik dazugehören. Der Folgetermin geht auch online.

Aus welchem Budget wird das bezahlt?

Meist aus dem Budget der Kommunikationsabteilung, oft ergänzt durch Mittel aus Gesundheitsmanagement oder Arbeitssicherheit. Lassen Sie uns gern dazu sprechen.

Wie schaffen Sie die Voraussetzungen, damit Ihr Team unter Druck seine beste Arbeit leistet – ohne sich aufzureiben?

Geben Sie Ihrem Team einen Workshop,
der den Unterschied macht.

Im kostenfreien Vorgespräch klären wir in 30 Minuten, wo Ihr Team steht und wie wir echte Wirkung erzielen können.

30-Minuten-Vorgespräch vereinbaren →

STEFAN LEUNIG KOMMUNIKATION // Brunirode 54 // 30880 Laatzen
Mobil +49 179 3 93 86 64 // Office +49 511 69 68 45 49
mail@stefanleunig.de // www.stefanleunig.de

Inhaber: Stefan Leunig // USt-IdNr.: DE369702582